

按照神的大使命，我們每一個人都有責任傳講福音，所以我們每一個都應當視自己為宣教士，未能全時間事奉的，就是帶職事奉，都應該預備自己。

宣教士是怎樣預備自己的呢？青年宣教士盛南特（Nate Saint）、艾歷澳（Jim Elliott）和麥卡裏（Ed McCullly）、弗連銘（Pete Fleming）和尤達利（Roger Youderian），用他們一生的時間預備自己，怎知還未能向工場上的土人講一句福音，就已經殉道了，聽來令人覺得可惜，但一粒麥子不落在土裡死了，仍舊是一粒，若是死了，就結出許多子粒來（約 12：24）。

他們的故事發生在一九五六年一月八日，當時轟動了全世界，被寫成書《奧卡人的新生---五個殉道者的故事》。此書講到這五個美國青年宣教士，冒著生命危險，到南美洲的厄瓜多爾國東部森林裡的一些原始的奧卡人傳福音，而被他們用長茅殺死。其中一位宣教士的妻子，非但不怨恨殺她丈夫的仇敵，反繼承她丈夫的遺志，進入奧卡人中間，和他們一起生活了兩年，最後再有人繼承她，終於把福音傳開了，使許多的奧卡人都信了主。

神眼中的得失

“放棄必會失去的，以賺取不能失去的，並不算傻。”

從這歷史事迹中我們學了些甚麼功課？我們如何詮釋整件事？不少人對這殉道事件作了很多的評論。

甲、是英雄還是笨蛋？

有些人認為這五位宣教士是笨蛋。他們的計劃中有很多缺點：太衝動，太秘密，沒有多請教經驗老到的宣教士，沒有從歷史往事汲取教訓，計劃不周詳，禱告不足，缺乏等候，有殉道者情意結等等。

因著這次英勇的嘗試，奧卡人開始接納宣教士，很多人信了主。在盛南特首次降落的三十六年之後，於一九九二年六月十三日，奧卡語新約聖經譯本奉獻禮在厄瓜多爾巴斯特沙（Pastaza）的些拉鎮（Shell）舉行。奉獻禮儀式主持人是殺死宣教士的其中一個凶手繆佳兒的兒子。盛南特的姐姐盛拉結和三個孩子施提、嘉菲和腓力都有出席。五位殉道者所開始的宣教努力終於得到成果。這是否就意味著這犧牲是值得的呢？神藉著宣教士的壯烈犧牲，將奧卡人帶進的國度。人雖藏在森林，但在神面前卻不是隱藏的，神深愛他們，因此動用了無數基督徒，甚至讓一些信徒犧牲生命，好讓他們能得著福音。這樣是否就對這殉道事件賦予意義呢？

若奧卡人福音之門仍然關閉，那又如何？是否就表示他們判斷錯誤，是枉死了？我們詮釋事情的標準到底是甚麼？

使徒保羅曾一度決定上耶路撒冷去。但這是個危險的決定。保羅也知道這是危險的，因著聖靈告訴他（徒廿22-24），先知亞迦布亦見證了這預言（徒廿一10-11），所有其他信徒都苦勸他不要去（徒廿一4、12）。很多人會覺得保羅愚蠢、固執、沖動。他是這樣的人嗎？有可能。甚至有人認為他有殉道者情意結。他有嗎？誰曉得。我們只知道神親自嘉許保羅，因他在耶路撒冷為主作見證（徒廿三11）。在耶路撒冷和羅馬尚未有大批人信主之前，神已表明祂的悅納。保羅不完全，而他亦從不以此自誇（腓三12-14）。然而，他蒙使用、蒙悅納並不是因他完全。他的生命能對天國有所貢獻是因他專注於神的身上，順服他的主。盛施提說：「但我知道他（盛南特）留給我一份遺產，爸爸努力去發現生命到底是甚麼。在順服神的呼召之中，他找到了身份、目的和滿足。他嘗試它，察驗它，並委身與它。我知道他承擔風險以致喪失生命及與家人分離，但他不是為了滿足尋求刺激或名聲而冒險，乃是為了順服神，相信神在他身上的旨意。我知道他成名是因為他願意為所信的而死，但他留給兒女的遺產，最重要的是他如何為所信的而活。」這是何等的一份遺產！

乙、神的旨意

五位宣教士十分肯定神會保護他們，然而事情的發展完全出乎人意料之外。在似乎不可能的環境下，侵襲竟然發生了。他們還未有機會開始向奧卡人傳福音，就喪生了，並遺留下年輕的家人。他們的信心是否徒然呢？他們是否錯看了神的意思？神豈不是不必靠賴宣教士的犧牲仍可以改變奧卡人，得著他們？

神容許始祖墮落，又容許邪惡存在，然而，從不以此作解釋。就算義人約伯經歷慘痛而又似乎不能解釋的遭遇時，使他能承擔痛苦的並非是一個解釋，而是對神自己的一瞥。知道神是誰，認識的主權智慧，肯定對自己的悅納，就足以使人能面對任何境況。遺孀們的生活就是神的恩典力量在人生命中作工的有力明證。因著她們對這位無限的神的認識和信靠，使她們不但能承受喪夫之痛，而且更能繼續為天國而努力。在往後的歲月之中，她們在不同的崗位上服侍神，艾莉莎後來更進入奧卡人當中，直接向他們傳福音。以後在奧卡人中的宣教工作都清楚表明神榮耀的主權。在生命的這一邊，不管我們有甚麼遭遇，不管事情如何難以明白，我們仍可以堅信神主權的實在，並注目於那榮耀的盼望之上在天堂不再需要宣教士，也不再的眼淚。

我們應該在哪幾方面預備自己呢？用身上的肢體為比喻，方便記憶。

一. 預備心：與神相交、生命成熟

宣教是一場屬靈爭戰，切不可掉以輕心，要常常在神面前禱告、聆聽、讀經、默想，建立與神同行的密切關係及習慣，把心中的憂慮及要解決的事告訴神。

靈命的成熟

一個人愛神，討祂喜悅，殷勤服事祂。他深深體會神的大愛、自己的罪和軟弱，因此深愛那愛他的神，竭力討神喜悅，為神可以鞠躬盡瘁、效忠到底。他不只在頭腦上滿載聖經知識，而是與神相交，神的話試煉他、造就他。

二. 預備腦：知識充足、認識世界

神學、聖經知識

差會對專職宣教士的聖經、神學訓練要求最高。對一個醫療宣教士一般要求修滿相當於一年的聖經、神學課程，也不一定要求有跨越文化宣教的訓練，無怪有不少帶職宣教士只能達到社會服務而未能培訓當地信徒。神學的基礎是十分重要的，宣教士若要對差傳神學有正確的認識，便先要在神學上，尤其是聖經神學上下功夫。差傳神學決定差傳的路線、方向，華人教會應有合乎聖經的差傳神學，才能有合乎聖經的差傳運動，什麼類型的宣教士都需受此訓練。

認識世界

宣教士應對世界的政治、歷史、地理、經濟等有個整全的概念。要有好奇的習慣，多收集旅遊小冊子，文化衝擊的書。在牆上掛一幅世界地圖，藉此幫助我們認識未得之民、四大宗教的分佈、語言體系、和各國的國旗等資料，激發我們代禱的心。

一個胸懷普世的信徒是一個恆切代禱的人。見到有人沒有機會聽福音，心裡很有感動為他們禱告。看見新聞中許多不幸的事，心裡會憐憫他們。

例子：韓國宣教事工發展很快，他們注重禱告，主任牧師每天五點帶領會友禱告，星期一至七沒有間斷。

不同文化的適應

文化是群體生活的方式，是他們對外界事物的看法。因此，沒有一個群體是沒有文化的，宣教士應持正面的態度看別國文化，不能隨便批評別人落後或沒有文化。

宣教士要進入不同文化、不同階層的群眾中，學習他們的語言、習俗、思想。此外，也得有虛心的態度，不能把自己的一套強加於人。要細心觀察別人的表達方法，入鄉隨俗。總括而言，要謙卑、學習適應。文化適應的好壞與宣教工作的成敗，成正比例。

語言

同一個訊息，在不同文化會用不同的訊號來表達，有時同個訊號，在不同的文化會包含不同的意思，有時意思相反，這些都是宣教士在接受裝備時要多加學習的。

如小姐：服務員，潑辣/潑婦

又例如北方人稱長輩用“您”，南方人一概稱“你”，如果誤用，會惹人反感。

食物

回教徒對火腿、豬肉是絕對厭惡的，他們不能想像一個文明人，怎會吃這不潔的食物呢？當一個人表示或暗示不喜歡別人的食物，他正強烈地傳達一個拒絕人的信息。

例如去蒙古，鄉親們拿最好的東西請客，你絕不可拒絕享用，要為你認為不理想的食物表示欣賞，因為對他們而言，已用了世上最好的食物來款待我們了。

衣著

回教國家婦女的衣著十分保守，倘若宣教士的妻子在保守的國家穿裙子，她的行為將被視為不道德。

態度

有人說：生命和事奉唯一重要之處是態度，它是一個基督工人成敗的關鍵，態度觸及生命每個神經末梢，你與基督、其他同工、當地信徒、和非基督徒之間的關係，將深受適當或不適當的態度所影響。當開始論斷別人的文化時，便會流露我們的自我中心。例如東南亞的河水，既在此飲用、又在此洗澡。

三. 預備手：事奉技巧、生活技能

事奉技巧

單有理論不足夠，必須去實踐。要多佈道，積累經驗；也需要學習佈道的技巧。

到工場參與的事奉，最好是自己在教會參與過的事奉，如領詩、教主日學、帶查經班，這些經驗使你有自信而且有功效，因此，現在應先投身教會的事奉。

學習一技之長

保羅曾經織帳棚，早期的宣教士不一定有金錢的支援，而是自己在工場中謀生。宣教士需要掌握一定的謀生技能，以維持生計，例如做買賣、耕種等，透過工作來傳福音。

1. 宣教士需要適應不同的環境，並能夠在當中生存下來。
2. 在工作中與人建立關係：透過工作上的合作，工余的聊天，把握機會傳福音。
3. 改善一些落后地區的生活水平：這需要差會的配合統籌，例如

教導當地人維生技能，好像怎樣耕種和養漁等；也可以教導他們一些衛生常識，從而提高他們的生活水平。

四. 預備身：操練身體、健全心理

身體健康

一個宣教士的健康是他的本錢，若是一家出發，夫婦的健康與小孩的健康同樣重要，差會都要通過一次嚴格的健康檢查，或數次會談才能做最後決定。

有紀律的生活

飲食和睡眠要均衡，但絕不過量。節制是聖靈的果子，也能帶來生理、心理衛生的健康。有紀律的生活，是一個宣教士靈命根基的指標。

有恒的運動

要經常運動，這不單有助生理健康，更有助心理平衡。散步或慢跑十分有益。在工場連續三小時斜坡，或一口氣走上十五層樓，若平時不鍛鍊好身體，到時應付不了體力需求。

保健記錄

要保存好醫療記錄，以便在工場或居住地，當有家庭成員須要接受治療時，有妥善的醫療記錄，醫生可馬上知道情況。

心理測驗

這是個敏感的科目，要絕對保密。內在醫治須要聖靈，憑愛心去行。

五. 預備團：支持網絡、人際關係

宣教士需要支持的網絡，組織一些負擔經濟及代禱的勇士，將自己的事工進度及面對的困難告知他們，使他們的禱告更實際而有內容。所以，平時要注重肢體關係。

優美的人際關係

宣教是團隊工作，必須合作無間，才能同心攻破一切不信、與神對抗的堅固營壘。宣教士頭一項功課就是學習與其他同工(不同年齡、國籍、恩賜、個性)相處、合作，某差會統計，因人際關係破裂而退職的宣教士佔總退職人數的一半。

華人宣教士不單要在異文化的團隊中學習成熟的人際關係，在不同背境的華人隊工中也應如此。來自不同地區的華人同工，因在不同文化背境成長，雖同為華人也有差異之處，故此應該互相尊重，學習和諧相處，活出成熟的生命。